

## ピックアップ! キャリアビジョンを熱心にサポート

人事考課と併せて一人一人の将来のビジョンについて、話し合いの場を設け、支援している。

年2回以上個人面談を実施し、詳細にわたって膨大な情報量を記録しており、キャリア支援のための貴重な資料として人員配置や研修計画策定などに活かしている。資格試験費用補助の他、試験直前時期に有給休暇を付与する制度が定着しており、キャリアアップを全面支援している。

## 資質向上のための取組

### 職員のアイデアを積極的に採用

現場から個人・各部署のアイデアを積極的に取り上げるため、定期的にアイデアを話し合う会議を開催し、提案書提出を奨励している。例えば、職員による本格的な喫茶店を月1回開店。職員が喫茶店風のコスチュームを着用し、コーヒー等の飲み物以外に、利用者のリクエストに応え、管理栄養士が考えた3～4品のスイーツでもてなしている。他にも、寿司やファミリーレストランでの外食、外出など、様々なアイデアが活かされている。

### 看取りについて学ぶ

月1回の看取り委員会にて、お寺のお坊さんの講師なども含めて、看取りの重要性を積極的に学ぶ機会を設けている。

### 事故・災害対策の能力アップ

事故災害対策委員会は栃木県防災安全功労者・団体の部の消防活動において栃木県知事賞を受賞するなど、事故災害対策面の資質向上にも継続的に力を入れている。



## 労働環境・処遇改善のための取組

### 施設の話題づくり

理事長自ら施設での話題づくりのための環境づくりを行っている。例えば、昭和初期からの映画のポスターを施設内の通路に展示し、利用者・ご家族・職員などの共通の話題づくりに貢献している。

### 有給取得率100%に迫る

有給休暇が取りやすい職場環境づくりを徹底しており、取得率は100%に近い実績となっている。

### 笑顔、助け合い、挨拶…

全職員が笑顔、助け合い、挨拶、声かけを積極的に行っている。

年2回(5月、10月)の施設のお祭りに職員で結成される、フラダンス、どじょうすくい、おてもやん等のサークル活動については、練習場所の提供や映像のサポートで支援している。

そして、年間30回近い練習の成果を披露することで祭りを盛り上げている。

