

# TMC合同管理職研修 管理職の働きぶり改革研修

## 働きぶりを改革し生産性アップ!

国が提唱する働き方改革は、導入を間違えると企業の存続が危ぶまれます。

TMCは働き方改革で「管理職の働きぶり」を改革することが必須と考え、合同の管理職研修を企画しました。

本研修に参加し、管理職の育成と働きぶりを改革し、人材不足の時代を乗り越えましょう!

# TMC

主催：(株)TMC経営支援センター

### 【TMC本社】

〒329-3157 那須塩原市大原間西 1-10-6  
TEL 0287-67-3023 FAX 0287-67-3024  
URL <http://www.tmc-jinji.com/>

### 【TMC宇都宮】

〒320-0075 宇都宮市宝木本町 1140-200  
TEL 028-666-3005 FAX 028-666-3006

## 研修内容 (詳細は裏面参照)

- ◆ 働きぶりを改革するための管理職の責任と義務
- ◆ 付加価値創造と生産性向上を実現する目標設定と進捗管理
- ◆ 労働生産性向上のための時間管理と先行管理
- ◆ 部下のモチベーションアップ手法とコミュニケーションの取り方
- ◆ 働きぶり改革まとめ・評価

## 研修要綱

- ◆ 開催日 全5回 (裏面カリキュラム参照)
- ◆ 場 所 とちぎ福祉プラザ
- ◆ 時 間 13:00~17:00 (全20時間)
- ◆ 講 師 (株)TMC経営支援センター 専任講師
- ◆ 対象者 管理職、管理職候補、希望者 ※定員20名先着順
- ◆ 参加費 1人150,000円(税込) スポットでの参加は1回50,000円(税込)

### 【参加申込書】

FAX: 028-666-3006

会社名		【TEL】	( )
		【FAX】	( )
		【労働者数】	人
所在地	〒		
参加者	①(役職)	(氏名)	全数参加・スポット参加(第 回)
	②(役職)	(氏名)	全数参加・スポット参加(第 回)

#### ■お申込み方法

○参加申込書に記入のうえ、TMCコンサルティング部宛 FAX 028-666-3006にお送り下さい。  
受講料につきましては、後日発送する振込用紙もしくは次の指定銀行口座へ9月10日までに振込下さい。

【振込口座】ゆうちょ銀行 019支店 当座 0760459 (株)TMC経営支援センター

※最小催行人数を満たさない場合は中止となる場合があります。※欠席、キャンセル等での返金はいたしかねます。

## 管理職の働きぶり改革研修 カリキュラム

	日 程	研修内容	課題及び成果物
1	9/21 (金)	<b>働きぶりを改革するための管理職の責任と義務</b> I <講義>会社が目指す方向性 ・会社（法人）の目的、目標 ・管理職の責任と義務 II <講義>人材育成の責任と役割 ・部下の力量評価手法 ・同一成果を実現する育成計画の立て方	・育成計画書 ・力量管理表
2	11/20 (火)	<b>付加価値創造と生産性向上を実現する目標設定と進捗管理</b> I <発表>課題事例発表（20分／3名）※講師指名者 II <グループワーク>各自の取り組みについてグループ討議 III <講義>付加価値を創造する目標設定 ・仕事の取り組みの順序（緊急度マトリクス） ・SWOT分析 ・目標設定の仕方、目標進捗管理	・目標管理表 ・SWOT分析
3	H31 1/18 (金)	<b>労働生産性向上のための時間管理と先行管理</b> I <発表>課題事例発表（20分／3名）※講師指名者 II <グループワーク>各自の取り組みについてグループ討議 III <講義>管理職における労務管理の責任 ・就業規則の活用、時間管理のポイント ・管理職が押さえるリスク対策 ・人事考課の重要性	・労務管理シート
4	3/20 (水)	<b>部下のモチベーションアップ手法とコミュニケーションの取り方</b> I <発表>課題事例発表（20分／3名）※講師指名者 II <グループワーク>各自の取り組みについてグループ討議 III <講義>モチベーションアップとコミュニケーション ・会議の運営手法 ・上司、部下のタイプ別コーチング手法 ・報告、相談の受け方	・会議一覧表
5	5/17 (金)	<b>働きぶり改革のまとめ・評価</b> I <発表>課題事例発表（20分／3名）※講師指名者 II <グループワーク>各自の取り組みについてグループ討議 III <発表>目標の進捗状況報告 IV <グループワーク>各自の取組みディスカッション V <ワーク>生産性向上のためのチャレンジシート作成	・チャレンジシート

※研修時間 13:00～17:00（随時休憩あり）

※課題は次回研修までにTMCへ提出していただきます